



شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه کمیسیون تعرفه ها و امور اداری و مالی شورای عالی مورخ ۱۰ اردیبهشت ماه ۱۴۰۳

پیرو ابلاغ اصلاحیه مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۲۰ تعرفه قانونی دستمزد کارشناسان رسمی دادگستری مصوب و ابلاغی رییس محترم قوه قضائیه، سوالاتی از طرف کانون ها و کارشناسان رسمی دادگستری مطرح گردیده است، با توجه به ماده ۵۶ تعرفه قانونی دستمزد که تصریح دارد تفسیر مواد تعرفه برعهده شورای عالی میباشد. لذا سوالات مذکور در جلسه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۰ کمیسیون تعرفه شورای عالی مورد بحث و بررسی قرار گرفت و پاسخ سوالات به شرح ذیل تهیه و تصویب گردید.

۱- آیا با وجود تعداد کافی کارشناس ذیصلاح در حوزه جغرافیایی و یا استان محل وقوع کارشناسی، اشخاص حقیقی یا حقوقی مجاز هستند از کارشناسان استانی دیگر برای امر کارشناسی استفاده نمایند؟

* پاسخ: خیر، به استناد ماده ۴ تعرفه قانونی دستمزد ابلاغی سال ۱۴۰۲، کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی مکلفند، کارشناس یا هیئت کارشناسی را از کارشناسان محل وقوع مورد ارزیابی (کارشناسی) انتخاب نمایند. با توجه به اینکه کانون های کارشناسان دارای شخصیت حقوقی میباشند، مکلف به رعایت ماده ۴ تعرفه دستمزد میباشند.

۲- در مواردی که ارزیابی، مربوط به سالهای گذشته باشد، آیا دستمزد کارشناسی پس از اعمال شاخص و به روزآوری ارقام ارزیابی شده، محاسبه می گردد و مشمول ماده ۱۰ تعرفه میگردد؟

* پاسخ: خیر، پیرو استعلام مشورتی بعمل آمده از قوه قضائیه، بشماره ۷/۱۴۰۰/۱۶۸۷ تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۲۸، منظور از به روز کردن ارقام، برای کلیه رشته های کارشناسی در ماده ۱۰ تعرفه، محاسبه دستمزد کارشناسی طبق تعرفه جدید و به روز شده میباشد و مفهوم ماده ۱۰ تعرفه دستمزد، به روز کردن ارقام ارزیابی شده و یا حسابرسی های انجام شده با شاخص های بانک مرکزی و غیره و سپس محاسبه دستمزد نمیشد.

۳- در مواردی که کاری از طرف کانون استان ارجاع گردیده است و پس از ارجاع کار، یا پس از وصول گزارش کارشناسی، معلوم گردیده است که مبلغ ارزیابی بالای ۵۰۰۰۰ میلیارد ریال و مشمول تبصره یک ماده ۱۱ بوده است، در اینگونه موارد دستمزد کارشناسی چگونه محاسبه میگردد؟

* پاسخ: طبق تبصره یک ماده ۱۱ تعرفه دستمزد سال ۱۴۰۲، فقط شورای عالی مجاز به انتخاب کارشناس و محاسبه دستمزد کارهای کارشناسی با مبلغ ارزیابی بیش از ۵۰۰۰۰ میلیارد ریال میباشد. در اینگونه موارد کانون استان مکلف است درخواست های کارهای موضوعه را برای طی کردن فرایند قانونی به شورای عالی ارسال نماید. در هر صورت طبق ماده ۱۱ تعرفه، کانون استان مجاز به اخذ دستمزد بیش از ۱۱۸۰ میلیون ریال برای هر مورد کارشناسی نمیشد.

۴- اگر موارد متعدد ارزیابی در یک گزارش کارشناسی انجام شده باشد دستمزد چگونه محاسبه میگردد؟

* پاسخ: براساس تبصره ۲ ماده ۱۱ تعرفه:



شماره:

تاریخ:

پیوست:

- الف) اگر موارد متعدد ارزیابی شده در یک تقاضای کارشناسی، در مالکیت یک شخص حقیقی یا حقوقی بوده و دارای یک پلاک فرعی ثبتی باشد، دستمزد کارشناسی پس از جمع کل ارقام ارزیابی محاسبه میگردد.
- ب) اگر موارد متعدد ارزیابی شده در یک تقاضای کارشناسی، در مالکیت چند شخص حقیقی یا حقوقی مختلف باشد، دستمزد کارشناسی جداگانه محاسبه میگردد.
- ج) در خصوص ارزیابی پلاک های ثبتی مختلف، فارغ از اینکه مالکیت متعلق به یک یا چند شخص حقیقی یا حقوقی باشد، دستمزد کارشناسی جداگانه محاسبه میگردد.
- د) اگر قطعات (عرصه های) مختلف در یک پلاک ثبتی ارزیابی گردد، دستمزد جداگانه محاسبه میگردد و سقف ارزیابی ۱۱۸۰ میلیون ریال میباشد.

۵- در خصوص تبصره ۳ ماده ۱۱ برای به روز آوری مبلغ صورت وضعیت از چه شاخص هایی میتوان استفاده کرد؟

* پاسخ: برای محاسبه دستمزد بررسی اختلاف بین کارفرمایان، پیمانکاران، مهندسین مشاور و همچنین قراردادهای مربوط و دستمزد کنترل و تعیین صورت وضعیت برای کلیه رشته ها، به روز آوری ارقام با استفاده از شاخص های رشته ای اعلامی سازمان مدیریت انجام میگردد و استفاده از شاخص های تورم و غیره مجاز نمیشود. این بروزرسانی صرفاً در خصوص رشته هائی انجام می شود که کارشناسان دارای صلاحیت رسیدگی به اختلاف مابین کارفرمایان و... می باشند.

۶- در مواردی که موضوع کارشناسی اختلاف کارفرما و پیمانکار باشد و کارشناس حسابداری برای حسابرسی و حسابداری بصورت انفرادی و یا در هیئت قرار گرفته باشند، آیا ضریب افزایشی دستمزد موضوع تبصره ۳ ماده ۱۱ به رشته حسابداری تغلق میگیرد؟

* پاسخ: خیر، دستمزد کارشناس رشته حسابداری طبق ماده ۲۵ و ۲۶ محاسبه میگردد و مشمول تبصره ۳ ماده ۱۱ نمیکردد.

۷- در مواردی که در اختلاف کارفرما و پیمانکار از کارشناس رشته بازرگانی و یا سایر رشته ها بصورت انفرادی یا هیئت ترکیبی استفاده میگردد، به صرف اینکه موضوع دعوی، اختلاف بین کارفرما و پیمانکار میباشد و کارشناس رشته بازرگانی و سایر رشته ها در خصوص صلاحیت خود اظهار نظر کرده باشد، آیا مشمول ضریب افزایشی دستمزد تبصره ۳ ماده ۱۱ میگردد؟

* پاسخ: خیر تبصره ۳ ذیل ماده ۱۱ تعرفه دستمزد صرفاً، برای کارشناسان واجدین صلاحیت رسیدگی به اختلاف کارفرما و پیمانکاران و مشاورین برای رشته هایی که این صلاحیت را دارند لحاظ و محاسبه و اخذ میگردد.

۸- در مواردی که چند نفر از چند رشته مختلف در یک هیئت کارشناسی قرار میگیرند، دستمزد هر نفر چگونه محاسبه میگردد؟

* پاسخ: هنگامیکه هیئت کارشناسی مرکب از چند رشته مختلف باشد، طبق تبصره ۶ ماده ۱۱، دستمزد هر کارشناس، متناسب با رشته و صلاحیت خود، بصورت جداگانه محاسبه میگردد همچنین ضرایب افزایشی دستمزد برای هر رشته و صلاحیت، خاص همان رشته بوده و مشمول کسر ۳۰ درصد نمیکردد.



شماره:

تاریخ:

پیوست:

۹- آیا تبصره ۵ ماده ۱۱ مشمول ارزیابی خودرو و خطوط تولید کارخانجات و صنایع و شناورهای دریایی کارکرده و موارد مشابه میگردد؟

* پاسخ: خیر این تبصره مشمول موارد فوق الذکر نمیگردد.

۱۰- آیا محاسبه دستمزد ارزیابی لوازم اداری و خانگی مستعمل، علاوه بر ماده ۲۳ تعرفه، مشمول تبصره ۵ ماده ۱۱ نیز میباشد؟

* پاسخ: در مواردی که کالا و لوازم خانگی و اداری، نو و غیر مستعمل باشد مشمول ماده ۲۳ تعرفه بوده و ضریب افزایش ۲۰ درصد، به دستمزد کارشناسی تعلق میگیرد و در مواردی که لوازم خانگی و اداری مستعمل باشد، محاسبه دستمزد آن، مشمول تبصره ۵ ماده ۱۱ و ضریب افزایشی دستمزد ماده ۲۳ میباشد.

۱۱- آیا انتخاب تعداد دو نفر کارشناس از یک رشته، هیئت محسوب و مشمول کسر ۳۰ درصدی موضوع تبصره ۶ ماده ۱۱ میگردد؟

* پاسخ: بله، انتخاب بیش از یک نفر از یک رشته در هیئت کارشناسی مشمول تبصره ۶ ماده ۱۱ میباشد. و اگر هیئت کارشناسی مرکب از چند رشته مختلف انتخاب گردد و بیش از یک نفر از یک رشته، در هیئت قرار گیرد، دستمزد همان رشته مشمول کسر ۳۰ درصد این تبصره میگردد.

۱۲- آیا تبصره ۶ ماده ۱۱ مشمول اجاره بها و اجرت المثل و اجور معوقه نیز میگردد؟

* پاسخ: خیر این تبصره فقط برای ارزیابی موضوع ماده ۱۱ تعرفه میباشد و مشمول سایر مواد تعرفه نمیگردد.

۱۳- آیا دستمزد اجرت المثل و اجور معوقه نیز بر اساس ماده ۱۳ تعرفه محاسبه میگردد؟

* پاسخ: بله، (دقت شود که در تعرفه سال ۱۴۰۲ ضریب افزایش ۲۵ درصد در ماده ۱۳ حذف شده است). برای محاسبه اجرت المثل و اجور معوقه بر اساس ماده ۱۳ تعرفه بدون اعمال هرگونه ضریبی عمل میگردد.

۱۴- در صورتیکه محاسبه اجاره بها یا اجور معوقه و اجرت المثل سالهای گذشته مورد تقاضا باشد، محاسبه دستمزد چگونه است؟

* پاسخ:

(الف): اجاره بهای یکماهه مربوط به هر یک از سالهای گذشته محاسبه و با هم جمع میگردد سپس، دستمزد کارشناسی طبق ماده ۱۳ تعرفه محاسبه میگردد.

(ب): در مواردی که تعیین اجاره بهاء برای سالهای آینده محاسبه میگردد، اجاره بهای یک ماه از هر سال بصورت جداگانه محاسبه، سپس مبالغ اجاره بهای یک ماهه هر سال با همدیگر جمع میگردد و دستمزد کارشناسی، طبق ماده ۱۳ تعرفه محاسبه میگردد.



شماره:

تاریخ:

پیوست:

ج: اگر اجاره بهای متوسط سالانه برای سالهای گذشته یا آینده مورد نظر باشد، عدد اجاره بهای متوسط (یک ماه از هر سال) بدست آمده را در تعداد سالهای مورد نظر ضرب میکنیم، بعبارت دیگر مجموع اجاره های یک ماه از هر سال را محاسبه و دستمزد را طبق ماده ۱۳ محاسبه میکنیم.

۱۵- در صورتیکه هیئت کارشناسی ترکیبی از چند رشته مختلف، اجاره بهاء یا اجور معوقه، بخش های مختلف یک مجموعه را محاسبه کنند، دستمزد آنها چگونه محاسبه میگردد؟

* پاسخ: دستمزد کارشناسان هر رشته، مطابق ماده ۱۳ تعرفه بصورت جداگانه محاسبه میگردد و بسته به موضوع کارشناسی و ضرورت، اگر از کارشناس رشته دیگر که صلاحیت تعیین اجاره بهاء را ندارند استفاده گردد تعیین دستمزد طبق ماده ۱۳ تعرفه برای کارشناسان دارای صلاحیت تعیین اجاره بها و برای کارشناس فاقد صلاحیت تعیین اجاره بها، طبق ماده ۹ تعرفه با توجه به کمیت و کیفیت کار بر عهده کانون یا مقام ارجاع دهنده میباشد.

۱۶- اگر اجاره بهاء برای مکانهای مختلف و مجزا در یک مجموعه محاسبه گردد، محاسبه دستمزد چگونه میباشد؟

* پاسخ: دستمزد اجاره بهای هر مکان، طبق ماده ۱۳ تعرفه بصورت جداگانه محاسبه و با هم جمع میگردد.

۱۷- در مواردی که اجاره بهاء و اجرت المثل مربوط به موارد متعدد کارشناسی با مالک یکسان و عرصه یکسان باشد دستمزد کارشناسی چگونه محاسبه میگردد؟

* پاسخ: اگر مقام درخواست کننده اجاره بهای هر مورد را بصورت مجزا درخواست کرده باشد، اجاره بهای هر واحد بصورت جداگانه طبق ماده ۱۳ محاسبه میگردد و در صورتیکه اجاره بهاء همه موارد را بصورت مجموع درخواست کرده باشد، دستمزد کارشناسی براساس مجموع اجاره ماهیانه محاسبه میگردد.

تبصره: در مواقعی که تبدیل مبلغ ترهین به اجاره و برعکس بعهدہ کارشناس تعیین کننده اجاره می باشد.

۱۸- منظور از تفسیر عکس هوایی برای هر سال تصویر در ماده ۱۴ تعرفه چیست؟

* پاسخ: تفسیر یک عکس مربوط به یکسال معین برای یک پلاک ثبتی مشمول ماده ۱۴ تعرفه و دستمزد کارشناسی آن شش میلیون ریال میباشد و بسته به ضرورت و نیاز، برای تفسیر هر عکس دیگری که مربوط به تاریخ و سال دیگر میباشد، یک میلیون ریال به دستمزد پایه ماده ۱۴ اضافه خواهد شد. و به ازای هر یک پلاک ثبتی دیگر که متصل به پلاک قبلی باشد ۴۰ درصد به دستمزد اضافه میگردد و اگر پلاک ثبتی یا عرصه مورد نظر مجزا باشد دستمزد جداگانه محاسبه میگردد.

۱۹- آیا منظور از جمع ارقام مورد رسیدگی در دفاتر حسابداری، در ماده ۲۵ تعرفه، مجموع دو ستون بدهکار و بستانکار میباشد؟

* پاسخ: خیر، جمع ارقام یکی از دو ستون بدهکار یا بستانکار (هر کدام بیشتر باشد) مبنای محاسبه برای تعیین دستمزد میباشد.



شماره:

تاریخ:

پیوست:

۲۰- در مواردی که چند دستگاه وسایل نقلیه (زمینی ، هوایی ، دریایی) در یک کارشناسی ارزیابی و یا تعیین خسارت گردد دستمزد کارشناسی چگونه محاسبه میگردد ؟

* پاسخ : طبق تبصره ۲ ماده ۱۱ تعرفه ، در صورتی که انجام کارشناسی شامل موارد متعدد باشد مجموع مبالغ مندرج در گزارش کارشناسی مبنای محاسبه دستمزد می باشد.

۲۱- اگر ارزیابی موضوع کارشناسی برای چندسال قبل به تفکیک سال ، مورد درخواست باشد دستمزد کارشناسی چگونه محاسبه میگردد ؟

پاسخ : دستمزد کارشناسی فقط یکبار و برای بالاترین رقم ارزیابی شده محاسبه میگردد.

۲۲- آیا پرداخت دستمزد کارشناسی در ماده ۱۱ تعرفه پس از اعمال ضرایب می تواند از رقم ۱۱۸۰ میلیون ریال بیشتر شود ؟
پاسخ : خیر، در هر صورت سقف تعیین شده دستمزد برای هر مورد کارشناسی با اعمال ضرایب یا بدون اعمال ضرایب نمیتواند بیشتر از عدد ۱۱۸۰ میلیون ریال باشد .

اعضاء کمیسیون تعرفه شورای عالی

غلامعباس پورسیدی

امیرسقراط نظمی

احمد دوانی

یحیی جعفری کناری

علی اکبر بالاگر

سیدمحمدرضا وحیدی تورچی